

Методы подбора и оценки персонала

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

Семинар Андрея Тысленко · 19 августа 2026 · 10:00–18:00 · Воронеж, просп. Революции, 38 · Marriott Hotel Voronezh

30 лет практики в HR	351 компания прошла подбор по методу	150 000+ характеристик в базе	8 стран присутствия
-------------------------	---	----------------------------------	------------------------

Что вы получите

Параметрическая система подбора — точный найм вместо угадки

Нанимать точно → Составлять профиль должности по 150 000+ параметрам → Использовать КАТ и С-модели для оценки кандидатов → Снизить затраты на подбор в 3 раза → Нанимать топ-менеджеров без ошибок	Управлять командой → Диагностировать действующую команду структурно → Работать с социальными якорями и мотивационной матрицей → Выстраивать системный найм: воронка и адаптация → Грамотно удерживать ценных сотрудников
---	---

Программа

5 модулей · 8 часов · параметрическая система найма и оценки

10:00–11:30 Модули 1–2: Профиль должности и факторы действующих методик подбора	
ЧТО БУДЕТ • Параметрическая оценка: база 150 000+ характеристик • КАТ (Комплексный Анализ Типажей) — как работает • С-модели: структурная диагностика личности кандидата • Разбор популярных методик найма — что работает, что нет	ПРАКТИКА • Составляем профиль должности для вашей позиции • Применяем КАТ-диагностику на реальных примерах • Сравниваем профиль с кандидатами из вашей практики РЕЗУЛЬТАТ Умеете составить точный профиль должности и оценить кандидата по параметрам

11:50–13:00

Модуль 3: Социальные якоря и мотивационная матрица

ЧТО БУДЕТ

- Социальные якоря: что удерживает сотрудника в компании
- Мотивационная матрица — диагностика и применение
- Особенности управления персоналом через якоря
- Как снизить затраты на удержание в 3 раза

ПРАКТИКА

- Выявляем якоря ваших ключевых сотрудников
- Составляем мотивационную матрицу для отдела
- Разбираем кейс: почему уходят «хорошие» люди

РЕЗУЛЬТАТ

Понимаете, что держит каждого сотрудника — и как это использовать

14:00–15:30

Модуль 4: Структурная диагностика команды и статус HR

ЧТО БУДЕТ

- Структурная диагностика существующей команды
- Статус и функционал HR в современной компании
- Цели HR — как они связаны с целями бизнеса
- Отношения HR с собственником: роли и границы

ПРАКТИКА

- Диагностируем вашу текущую команду структурно
- Выявляем «слепые пятна» в кадровом составе
- Разбираем: что должен делать HR, а чего не должен

РЕЗУЛЬТАТ

Видите реальную структуру своей команды и знаете, кого не хватает

15:50–18:00

Модуль 5: Системный найм — воронка, адаптация, удержание

ЧТО БУДЕТ

- Воронка найма: от заявки до выхода на работу
- Адаптация: как ввести нового сотрудника за 30 дней
- Резервы кадров — как создать и управлять
- Система удержания ключевых людей без лишних затрат

ПРАКТИКА

- Строим воронку найма для вашей компании
- Составляем план адаптации для ключевой позиции
- Диагностика: мотивационные профили и резервы

ФИНАЛ ДНЯ

Готовая система найма: профиль → оценка → воронка → адаптация → удержание

Стоимость участия

Цены актуальны на 22 июля · повышение указано автоматически

ЗОЛОТО

24 900 ₽

С 1 августа — 29 900 ₽

ПЛАТИНА

42 900 ₽

С 1 августа — 46 900 ₽

Регистрация и оплата: tvoerazvitie.com

Спикер

30 лет практики · 351 компания · 8 стран

АТ

СПИКЕР СЕМИНАРА

Андрей Тысленко

Эксперт по структурному подбору и оценке персонала

«Правильный найм — это не удача. Это технология. Мы её разработали за 30 лет и проверили на 351 компании»

01

30 лет практики

Реальный опыт в подборе и оценке персонала, не в академии

03

150 000+ характеристик

База параметрической оценки для точного найма

02

351 компания

Прошла структурный подбор по методу Тысленко

04

8 стран присутствия

Россия, СНГ и другие страны — метод работает везде

Методы подбора и оценки персонала · Андрей Тысленко

19 августа 2026 · 10:00–18:00 · Воронеж, просп. Революции, 38 · Marriott Hotel Voronezh

ЗАПИСАТЬСЯ →